

# Activité 1. Je fais un bilan personnel

## Complément 1 : Les *soft skills* – « L'entretien d'embauche croisé »

Durée : Préparation 5 minutes + 5 minutes par personne dans le groupe

Modalité : Seul·e puis en groupe

Objectifs :

- S'entraider pour mettre en lumière les *soft skills* de chacun·e
- Être de plus en plus à l'aise avec le fait de répondre à des questions spontanées

### ÉTAPE 1 • RÉFLÉCHISSEZ À DES QUESTIONS À POSER À VOS CAMARADES POUR LES AMENER À PARLER D'ELLES ET D'EUX – 5 minutes

Quelques idées :

- Que font-elles ou ils en dehors du lycée ?
- Que leur apportent ces activités extrascolaires ?
- Y a-t-il des contraintes imposées par ces activités ? Si oui, comment les ont-elles ou ils gérées ?
- Qu'est-ce que leurs proches disent d'elles ou d'eux ?
- Y a-t-il un trait de caractère dont elles ou ils sont fières·es ?
- Existe-t-il une *soft skill* qu'elles ou ils souhaiteraient acquérir ou développer ?

#### Mes questions pour l'entretien avec mes camarades

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

### ÉTAPE 2 • FAITES DES ENTRETIENS D'EMBAUCHE

1. Posez les questions préparées à vos camarades, comme si vous leur faisiez passer un entretien d'embauche.
2. Vos camarades répondent spontanément (elles et ils n'ont pas vu les questions ni préparé leurs réponses).
3. Pendant les passages de vos camarades, notez, dans le tableau récapitulatif des entretiens d'embauche (ci-après), les formulations ou idées qu'elles et ils utilisent et que vous jugez pertinentes.
4. Inversez les rôles et répondez aux questions que vos camarades ont préparées.
5. Faites un bilan avec vos camarades et remplissez chacun·e votre fiche bilan (ci-après) à l'aide des retours des autres.

#### BON À SAVOIR

Certaines questions peuvent paraître redondantes lorsque vous faites les entretiens de chaque camarade, mais elles permettent de tester plusieurs formulations pour y répondre et de trouver la plus efficace pour vous.

<b>Personne passant l'entretien</b>	<b>Soft skills citées</b>	<b>Formulations pertinentes à réinvestir</b>
	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... .....
	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... .....
	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... .....
	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... .....
	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... .....
	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... .....
	..... ..... ..... .....	..... ..... ..... .....

